

**Esperança Cartiel Armida**  
**Subdirectora General de Recursos Humans**  
**Direcció General de la Policia**  
Travessera de les Corts 319-321 (08029) Barcelona

**Assumpte: Propostes de millores per a l'Àrea Regional d'Instrucció i Custòdia de Detinguts/des de Barcelona.**

Senyora,

Com ja sabeu, el **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** treballa de manera ingent per millorar les condicions laborals, econòmiques i socials dels efectius del cos de Mossos d'Esquadra.

A aquest efecte, la nostra organització sindical ha denunciat o reivindicat repetides vegades, la necessitat de millorar les condicions laborals dels efectius policials destinats a l'Àrea Regional d'Instrucció i Custòdia de Detinguts/des (ARIC) de la RPMB.

Any rere any, **SAP-FEPOL** ha manifestat la necessitat de realitzar aquestes millores pels efectius que es troben destinats a la citada àrea, coneixedors/es de primera mà per les contínues visites realitzades als diferents llocs de treball que ens ocupa i les queixes dels agents i comandaments que allà han estat desenvolupant el seu treball durant mesos o fins i tot anys.

Des del nostre punt de vista, l'estat de les dependències on es duu a terme la custòdia de les persones detingudes està més que amortitzada. La seva ubicació subterrània, sense llum natural, amb problemes al llarg dels últims anys respecte a les temperatures, humitat ambiental, olors i altres factors que estan per sobre del que marca la normativa relativa a riscos laborals, **fan insostenible que continuïn obertes i a ple rendiment.**

En aquest sentit, pensem que s'hauria d'ubicar la custòdia de les persones detingudes a un lloc que permeti un millor servei, tant dels treballadors i treballadores que hi estiguin destinats/des, com pels mateixos/es detinguts/des. Cal garantir que el temps de detenció i fins a la posada a disposició judicial es realitzi en condicions dignes.

Anteriorment, a causa de la penositat laboral abans esmentada, l'assignació de destí provisional a l'Àrea de custòdia de persones detingudes de Les Corts estava acordada amb una duració màxima d'un any. Aquesta situació provocava un sentiment d'angoixa i estrès laboral insostenible, per la qual cosa es va reduir a la meitat (sis mesos) el temps d'estada a l'ACD. Ara és el moment de continuar avançant per millorar les condicions, no tan sols de l'Àrea de Custòdia de Detinguts, sinó de tota l'ARIC.

**Ja fa temps que la línia de propostes del SAP-FEPOL** va en la direcció, ja no només de fer atractiva la destinació com a tal, sinó de dignificar aquesta plaça, oferta als concursos generals de mobilitat i ampliada amb els efectius destinats a la RPMB.

A aquest efecte considerem que s'haurien d'incloure una sèrie de mesures que, sota el nostre criteri, millorarien les condicions durant el temps d'estada, fent-la més assumible i justa per a tots i totes.

Algunes d'aquestes mesures ja s'han traslladat a les diferents reunions regionals al llarg dels darrers anys, tot havent adreçat escrit a la seva Sub-direcció general (E-96/2018 de

17 de setembre de 2018). Així mateix, també han estat treballades amb els/les caps i coordinadors/es que han ocupat tasques de responsabilitat de l'Àrea.

Per tant i per tot plegat, les propostes que des del **SAP-FEPOL** volem posar sobre la taula serien les següents:

#### ARIC:

- Augmentar el nombre d'efectius per escamot, per tal de repartir les càrregues de treball i garantir els permisos dels quals es tenen dret (maternitat/paternitat, AP, etcètera.). D'aquesta manera també es podria cobrir la falta de personal que es pugui ocasionar puntualment dins de la mateixa àrea, sense haver de demanar reforç a les diferents ABP de la Regió.
- Augment retributiu (Nivell III) amb una formació adient a les característiques del lloc de treball a ocupar.
- Un increment en la meritació de 0,1 punts per mes treballat per als concursos generals de mobilitat.

#### URIA/URIV:

- Realitzar un quadrant *ad hoc* diferent a la resta d'horaris que marca el decret 146/1996, de 30 d'abril, ampliant els temps de descans entre torns.
- Que computi el temps d'estada a qualsevol lloc de l'Àrea, per no haver de tornar a passar per la roda de custòdia.
- Que en el moment d'elecció de destins a la RPMB per sortir d'ARIC, també computi com antiguitat el temps treballat a qualsevol destinació de l'Àrea i no només a les custòdies.
- Cada roda de sis mesos a l'ACD, facilitar la sortida a les diferents destins de la RPMB al 25% dels efectius de més antiguitat.

#### Propostes ACD:

- Horari *ad hoc* de 7 dies de treball i 14 festius, de 12 hores cada torn de treball (dia i nit). Caldria 6 escamots, amb un nombre d'efectius que garanteixi un descans fora de la zona de custòdia de 10 minuts cada dues hores.

Som conscients de la dimensió de les propostes que us plantegem. No obstant hem de ser igualment conscients que, mentre no es tracti de manera específica aquestes destinacions, els conflictes laborals s'aniran produint. Per tant, us avancem que juntament a la seva Sub-direcció, **SAP-FEPOL** enviarà aquest escrit a la Regió Policial Metropolitana de Barcelona.

Atentament,

  


Francisco García Liza

Secretari General de la Secció Sindical de la RPMB (**SAP-FEPOL**)

Barcelona, 13 de desembre de 2022

Escrit Denúncia